FACE ATTENDANCE

Caso de Uso: Configurar las Marcaciones

Versión 1.0

Contenido

[**1. Configurar las Marcaciones 3**](#_30j0zll)

[1.1 Breve descripción del caso de uso 3](#_1fob9te)

[**2. Flujo de Eventos 3**](#_3znysh7)

[2.1 Flujo Básico 3](#_2et92p0)

[2.2 Flujos Alternativos 3](#_tyjcwt)

[2.2.1 Trabajador no encontrado 3](#_3dy6vkm)

[2.2.2 Error en el Sistema 3](#_1t3h5sf)

[**3. Requisitos Especiales 3**](#_jo20zfnctzvh)

[3.1 Seguridad y Acceso: 3](#_3dmkg5jdv2gg)

[3.2 Validación de Datos: 3](#_jj8h0cgv448n)

[3.3 Soporte a Cambios: 3](#_l3cbclsb4tb7)

[3.4 Gestión de Errores: 4](#_dlgcpjkso11j)

[3.5 Escalabilidad: 4](#_rv4ssx4d34oc)

[**4. Precondiciones 4**](#_17dp8vu)

[4.1 Inicio de sesión previo: 4](#_99tkcvnkfe1l)

[4.2 Sistema operativo: 4](#_y77cb36sdw4k)

[4.3 Existencia de trabajadores registrados: 4](#_sns5dacs05rw)

[4.4 Permisos de acceso: 4](#_skal42pxhk6v)

[**5. Postcondiciones 4**](#_26in1rg)

[5.1 Inicio de sesión previo: 4](#_5mu2ut6z0v5n)

[5.2 Sistema operativo: 4](#_s2dr2d3jof)

[5.3 Existencia de trabajadores registrados: 4](#_7yzuqyfnp69x)

[5.4 Permisos de acceso: 4](#_rw7bm9kxtnuq)

Caso de Uso: Configurar las Marcaciones

# Configurar las Marcaciones

## Breve descripción del caso de uso

El propósito de este caso de uso es que el administrador pueda configurar la hora de entrada y salida de los trabajadores, también el administrador podrá cambiar el tipo de trabajo que tiene el trabajador y podrá registrar nuevos usuarios.

# Flujo de Eventos

## Flujo Básico

1. El administrador se dirige al menú de configurar marcaciones.
2. El sistema le muestra toda la lista de trabajadores.
3. El administrador se dirige e ingresa en el buscador el DNI o el nombre del trabajador.
4. El sistema le muestra al administrador el trabajador que busca.
5. El administrador hace clic en el botón de modificar.
6. El administrador modifica la hora de entrada, hora de salida y tipo de trabajador.
7. El administrador presiona el botón de guardar finalizando las modificaciones.

## Flujos Alternativos

### Trabajador no encontrado

El administrador intenta configurar las marcaciones accediendo al menú correspondiente en el sistema. Al buscar un trabajador mediante su DNI o nombre, recibe un mensaje indicando que el trabajador no se encuentra registrado. A pesar de repetir la búsqueda con el mismo resultado, el sistema insiste en que el trabajador no existe. Ante esta dificultad, el administrador opta por cancelar la operación y regresar al menú principal.

### Error en el Sistema

Al acceder nuevamente al menú de configuración de marcaciones, el sistema muestra la lista completa de trabajadores. Esta vez, al ingresar el DNI del trabajador deseado, el sistema lo localiza satisfactoriamente. El administrador procede a intentar modificar la hora de entrada, hora de salida y tipo de trabajador, pero se encuentra con un error en el sistema que le impide realizar la modificación. El sistema muestra un mensaje de error, indicando que la modificación no puede ser completada debido a una falla técnica. A pesar de intentar varias veces, el administrador sigue recibiendo el mismo mensaje de error. Finalmente, decide cancelar la modificación y regresar al menú principal en espera de que el problema técnico sea resuelto.

# Requisitos Especiales

## Seguridad y Acceso:

Garantizar que solo los administradores autorizados puedan acceder y realizar modificaciones en el sistema de configuración de marcaciones. Esto podría implicar la implementación de medidas de autenticación y autorización robustas.

## Validación de Datos:

Verificar que los datos ingresados por el administrador sean válidos y coherentes. Por ejemplo, asegurarse de que las horas de entrada y salida sigan un formato específico y que la hora de entrada no sea posterior a la hora de salida.

## Soporte a Cambios:

Registrar todas las modificaciones realizadas en el sistema, incluyendo quién realizó el cambio, cuándo se realizó y qué se modificó. Esto es crucial para garantizar la trazabilidad y la responsabilidad en caso de discrepancias o problemas.

## Gestión de Errores:

Manejar adecuadamente los errores que puedan surgir durante el proceso de modificación, proporcionando mensajes claros y orientados al usuario sobre cómo resolverlos o qué acciones tomar.

## Escalabilidad:

Diseñar el sistema de manera que pueda manejar eficientemente un gran volumen de trabajadores y marcaciones, sin comprometer el rendimiento o la velocidad de respuesta.

# Precondiciones

## Inicio de sesión previo:

El usuario debe haber iniciado sesión en el sistema utilizando las credenciales correspondientes.

## Sistema operativo:

El sistema debe estar en un estado funcional y accesible para el usuario, sin interrupciones o fallos significativos que impidan su uso adecuado.

## Existencia de trabajadores registrados:

Debe existir al menos un registro de trabajador en la base de datos del sistema para que el usuario pueda buscar y realizar modificaciones en sus datos.

## Permisos de acceso:

El usuario debe contar con los permisos necesarios para acceder al menú de configuración de marcaciones y efectuar cambios en los detalles de los trabajadores.

# Postcondiciones

## Inicio de sesión previo:

El usuario debe haber iniciado sesión en el sistema utilizando las credenciales correspondientes.

## Sistema operativo:

El sistema debe estar en un estado funcional y accesible para el usuario, sin interrupciones o fallos significativos que impidan su uso adecuado.

## Existencia de trabajadores registrados:

Debe existir al menos un registro de trabajador en la base de datos del sistema para que el usuario pueda buscar y realizar modificaciones en sus datos.

## Permisos de acceso:

El usuario debe contar con los permisos necesarios para acceder al menú de configuración de marcaciones y efectuar cambios en los detalles de los trabajadores.